

# COMUNE DI BRUSCIANO

## Città Metropolitana di Napoli

Avviso interno per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina dei componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia - Procedura di candidatura dei membri in rappresentanza dell'Amministrazione comunale di Brusciano – **Riapertura termini.**

### PREMESSO CHE

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

### PRESO ATTO CHE

- il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;

- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha emanato linee guida sulle modalità di funzionamento e misure per promuovere e rafforzare il ruolo dei C.U.G con le direttive 4 marzo 2011 e n. 2 del 26/06/2019.

### PRECISATO CHE

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti (titolari e supplenti) designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative (ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs.165/2001) e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti dell'Ente, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- i componenti di parte pubblica – al fine di assicurare il possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza - sono designati all’esito di una procedura trasparente di interpello cui possa partecipare tutto il personale interessato, stabilmente operante presso il Comune di Brusciano;
- il suddetto incarico verrà prestato a titolo gratuito.

Tutto ciò premesso e precisato

### **SI INVITA**

tutto il personale interessato, indipendentemente dal profilo professionale e dalla anzianità di servizio, del Comune di Brusciano, a far pervenire **entro il 31 Gennaio 2022** la propria manifestazione di interesse all’incarico di componente del CUG, trasmettendo, in un unico file in formato pdf, la seguente documentazione:

1. modulo di manifestazione di interesse (allegato);
2. curriculum formativo e professionale;
3. copia del documento di riconoscimento.

E’ esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. L’oggetto del messaggio mail dovrà contenere la dicitura “C.U.G. procedura comparativa manifestazione di interesse di.....”(indicare cognome e nome). Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, jpg, ecc.

**REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA.** Può presentare domanda tutto il personale dipendente del Comune di Brusciano alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell’Ente.

**REQUISITI PREFERENZIALI AI FINI DELLA DESIGNAZIONE DI COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA** Costituiscono elementi preferenziali il possesso di:

1. Adeguate conoscenze nelle materie di competenze del C.U.G. e/o nell’ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale;
2. adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali dichiarate.

**SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA IN CARICA** Le domande pervenute sono valutate dal Segretario Generale che predisporrà un elenco di idonei utilizzabile per 4 anni dalla approvazione e procederà ad individuare con proprio atto i componenti titolari e supplenti del Cug, che rimarranno in carica 4 anni e potranno essere rinnovati una sola volta.

**RIAPERTURA DEI TERMINI E NOMINA D’UFFICIO** Posto che nei termini temporali di cui al precedente avviso del 13 Dicembre 2021 non sono pervenute domande, nella ipotesi in cui, a seguito della presente riapertura dei termini, all’esito dell’avviso di interpello, non si disponga di un sufficiente numero di idonei, rispetto al numero dei componenti titolari e supplenti necessari per la regolare costituzione del CUG, è riservata al Segretario Generale la facoltà di procedere alla nomina, in via unilaterale, attraverso l’individuazione dei restanti componenti, nel rispetto della parità di genere, tra i dipendenti presenti.



**TRATTAMENTO DEI DATI** Si informa che i dati forniti aderendo alla manifestazione di interesse, verranno trattati dal Comune di Brusciano nel rispetto delle previsioni di cui Regolamento EU ("GDPR") 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, "Codice della Privacy" e s.m.i. Si precisa che tali dati verranno trattati per tutte le finalità inerenti la manifestazione di interesse e saranno gestiti, in forma cartacea e in forma automatizzata (banca dati). Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla manifestazione di interesse e della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui agli artt.li da 15 a 22 del GDPR, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Brusciano, titolare del trattamento, al seguente recapito [protocollo@pec.comune.brusciano.na.it](mailto:protocollo@pec.comune.brusciano.na.it)

La presentazione alla manifestazione di interesse da parte dei candidati implica il consenso al trattamento di tutti i dati personali, compresi i dati particolari di cui all'art.9 del Regolamento EU ("GDPR") 2016/679.

Brusciano, li 07 Gennaio 2022



IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 – AA.GG. e G.R.U.

Istr. Dir. vo Antonio Giannino

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA NOMINA DEI/DELLE COMPONENTI DEL  
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI  
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).**

Al Comune di Brusciano  
Via C.Cucca, n. 79  
80031 Brusciano (NA)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_/  
Telefono \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_  
Incardinato presso la struttura \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione interna sopra indicata.  
A tal fine avvalendosi delle disposizioni di cui agli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle  
sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente  
conseguiti ai sensi degli art.75 e 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

di aver preso visione del bando e di essere in possesso del requisito richiesto per la presentazione della  
domanda;

di essere dipendente di ruolo del Comune di Brusciano, inquadrato/a nella Categoria giuridica  
\_\_\_\_\_profilo professionale\_\_\_\_\_ numero di  
matricola\_\_\_\_\_;

di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente recapito: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

di aver preso visione del D. Lgs 30 Giugno 2003 ( Codice in materia di protezione dei dati personali) nonché  
degli artt. 13 e 14 del GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation), di essere quindi venuto a  
conoscenza delle modalità e delle finalità del trattamento dei dati comunicati e di esprimere il consenso al  
trattamento dei dati personali medesimi.

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_/

Firma  
\_\_\_\_\_

**Allegati:**

Copia fotostatica documento di identità in corso di validità  
Curriculum vitae redatto secondo il modello allegato

## CURRICULUM VITAE

### DATI PERSONALI

Nome e Cognome \_\_\_\_\_  
Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_  
Residenza \_\_\_\_\_  
Indirizzo mail \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_  
Stato civile \_\_\_\_\_  
Cittadinanza \_\_\_\_\_

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito presso  
\_\_\_\_\_ nell'anno scolastico/accademico \_\_\_\_\_  
con la votazione di \_\_\_\_\_

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG

Partecipazione a seminari di formazione \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Elaborazioni di studi e contributi \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Pubblicazioni \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Interventi in seminari e convegni \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### ESPERIENZE PROFESSIONALI

Esperienza lavorativa principale \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Attuale occupazione \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**ESPERIENZE PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' E/O DEL MOBBING, DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI E DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO.**

a) Per essere stato/a componente di organismi concernenti le materie di cui sopra e precisamente:

---

---

---

b) Per esser stato/a componente del Comitato Pari Opportunità presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

---

c) Per aver collaborato a qualunque titolo con organismi concernenti le materie di cui sopra e precisamente \_\_\_\_\_

---

---

d) Altro \_\_\_\_\_

---

---

**CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

---

---

---

**ADEGUATE ATTITUDINI, INTENDENDO PER TALI LE CARATTERISTICHE PERSONALI, RELAZIONALI E MOTIVAZIONALI CHE SPINGONO IL/LA CANDIDATO/A A PRESENTARE DOMANDA**

---

---

---

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'informativa prevista dagli artt. 13 e 14 del GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation).

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_